

Projekt

z dnia 17 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR III/.../24
RADY MIASTA I GMINY DOLSK**

z dnia 29 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 607) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) w związku z § 3 pkt. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960 z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Od dnia 6 maja 2024 r. ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w wysokości 90% maksymalnego wynagrodzenia określonego w tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do wskazanego w podstawie prawnej uchwały rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dla stanowiska wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 90% maksymalnego dodatku funkcyjnego określonego w tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do wskazanego w podstawie prawnej uchwały rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla stanowiska wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Uchyła się uchwałę nr XXXVI/238/21 z dnia 24 listopada 2021 roku w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta
i Gminy Dolsk

Janina Pawelczyk

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk

Zgodnie z brzmieniem przepisu art. 8. ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1 art. 37. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Dolsk ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców.

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10.250,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3.150,00 zł.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje - zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie przyznanego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.